

Beratungsprofil Schneider Simon



Kontaktangaben

Titel MAS ZFH in Coaching und Organisationsberatung
Strasse/Nr. NEUHOF, Wiedenstrasse 52c
PLZ/Ort 9470 Buchs SG
Jahrgang 1975

Tel. +41 81 750 58 62
E-Mail simon.schneider@c-impact.ch
Website(s) www.c-impact.ch

Titel bso Coaching
Organisationsberatung

Weitere Standort(e) C-Impact AG
Michael Tschumi Im
Spitzacker 12
CH-8500 Frauenfeld
T: +41 78 841 94 70

Branchen Bildung
Dienstleistungen allgemein
Gesundheits- und Sozialwesen
Industrie
Kirche / Religion
NGO's
Handel
Öffentliche Verwaltung (inkl. Polizei und Justiz)

Sprachen Hochdeutsch
Schweizerdeutsch
Englisch

Beratungsformen Coaching
Supervision
Organisationsberatung
Moderation
Mediation
Training / Weiterbildung

Beratungsthema Führung / Management
Projekte
Organisationsentwicklung / Changemanagement



	Konflikte / Mobbing Teamentwicklung Selbstmanagement / Persönlichkeitsentwicklung Fallbesprechung / Praxisberatung Karriere / Standortbestimmung
Über mich	wohnhaft in Grabs, SG verheiratet mit Rahel Schneider, Dipl. Lerntherapeutin ILT Vater von 3 Töchtern (16, 19, 21) daneben bin ich zu begeistern für: Bikepacking, Musik, Literatur & Architektur
Beruflicher Hintergrund	Gründer & Inhaber der C-Impact AG, seit 02/2016 fundierte Erfahrung in Organisationsentwicklung & Coaching, Führung, Personalentwicklung, Recruiting, Personalmarketing & HR-Projekte Aktive VR Mandate NDS FH in Logistik@Informatik (Supply Chain Management), HTW Chur Technischer Kaufmann mit eidgenössischem Fachausweis Berufsausbildung zum Polymechniker
Beraterische Aus- und Weiterbildung	Master of Advanced Studies ZFH in Coaching & Organisationsberatung, Institut für angewandte Psychologie, ZHAW CAS in Intercultural Studies, Noord Brabant (NL)
Beratungskonzept	Ohne Vertrauen geht nichts! Meine Kundinnen und Kunden sollen erfrischende Begegnungen auf Augenhöhe erleben und in ihren persönlichen Anliegen und Herausforderungen abgeholt werden. Im professionellen Rahmen biete ich eine offene, beziehungs- und lösungsorientierte Arbeitsweise. Ich bin bestrebt eine Atmosphäre von zwischenmenschlicher Wärme, Vertrauen, Respekt und Annahme zu schaffen und dabei die Anliegen und Ziele des Kundensystems möglichst präzise zu erfassen. Auf dieser Basis und der Orientierung an Modellen systemischer Organisationsberatung und systemischen Coachings, sind konstruktive Lösungen und gesunde Entwicklungsprozesse möglich. Vor Beginn eines jeweiligen Vertragsverhältnis lege ich Wert auf exakte Auftrags- und Rollenklärung. Ich übernehme Verantwortung für einen professionell geführten Beratungsprozess, während die Verantwortung für den Inhalt zu jeder Zeit bei meinen Kundinnen und Kunden bleibt. Während des fortschreitenden Prozesses achte ich auf eine ressourcenorientierte Arbeitsweise und binde bewusste Feedbackschlaufen ein, die neue Lernprozesse ermöglichen. Das individuelle Erleben und die Wahrnehmungen meiner Kunden stehen dabei stets im Vordergrund. Je nach Aufgabenstellung stelle ich mich in der Rolle eines persönlichen Begleiters / Sparring-Partners zur Verfügung. Als Berater fühle ich mich der konstanten Weiterentwicklung verpflichtet. Ich lasse meine Tätigkeit laufend von Fachleuten supervidieren und pflege aktive Beziehungen zu qualifizierten Beraterinnen und Berater und einer Intervisionsgruppe.
