

Beratungsprofil Schneider Simon



Kontaktangaben

Titel	MAS ZFH in Coaching und Organisationsberatung
Strasse/Nr.	Blumenweg 21
PLZ/Ort	9472 Grabs SG
Jahrgang	1975

Tel.	+41 78 220 04 91
Fax	
E-Mail	simon.schneider@c-impact.ch
Website(s)	www.c-impact.ch

Titel bso	Coaching Organisationsberatung
------------------	-----------------------------------

Weitere Standort(e)	C-Impact AG Michael Tschumi Im Spitzacker 12 CH-8500 Frauenfeld T: +41 78 841 94 70
----------------------------	---

Branchen	Bildung Dienstleistungen allgemein Gesundheits- und Sozialwesen Industrie Kirche / Religion NGO's Öffentliche Verwaltung (inkl. Polizei und Justiz) Gewerbe inkl. Bau
-----------------	--

Sprachen	Hochdeutsch Schweizerdeutsch Englisch
-----------------	---

Beratungsformen	Coaching Supervision Organisationsberatung Moderation Mediation Training / Weiterbildung
------------------------	---

Beratungsthema	Führung / Management
-----------------------	----------------------



	<p>Projekte Organisationsentwicklung / Changemanagement Konflikte / Mobbing Teamentwicklung Selbstmanagement / Persönlichkeitsentwicklung Fallbesprechung / Praxisberatung Karriere / Standortbestimmung</p>
Über mich	<p>wohnhaft in Grabs, SG verheiratet mit Rahel Schneider, Dipl. Lerntherapeutin ILT Vater von 3 Töchtern (18, 21, 23) daneben bin ich zu begeistern für: Bikepacking, Musik, Literatur & Architektur</p>
Beruflicher Hintergrund	<p>Gründer & Inhaber der C-Impact AG, seit 02/2016 fundierte Erfahrung in Organisationsentwicklung & Coaching, Führung, Personalentwicklung, Recruiting, Personalmarketing & HR-Projekte Aktive VR Mandate NDS FH in Logistik@Informatik (Supply Chain Management), HTW Chur Technischer Kaufmann mit eidgenössischem Fachausweis Berufsausbildung zum Polymechniker</p>
Beraterische Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none">• Master of Advanced Studies ZFH in Coaching & Organisationsberatung, Institut für angewandte Psychologie, ZHAW• Certificate in Trauma Counselling & Support• CAS in Intercultural Studies
Beratungskonzept	<p>Ohne Vertrauen geht nichts!</p> <p>Meine Kundinnen und Kunden sollen erfrischende Begegnungen auf Augenhöhe erleben und in ihren persönlichen Anliegen und Herausforderungen abgeholt werden. Im professionellen Rahmen biete ich eine offene, beziehungs- und lösungsorientierte Arbeitsweise.</p> <p>Ich bin bestrebt eine Atmosphäre von zwischenmenschlicher Wärme, Vertrauen, Respekt und Annahme zu schaffen und dabei die Anliegen und Ziele des Kundensystems möglichst präzise zu erfassen. Auf dieser Basis und der Orientierung an Modellen systemischer Organisationsberatung und systemischen Coachings, sind konstruktive Lösungen und gesunde Entwicklungsprozesse möglich.</p> <p>Vor Beginn eines jeweiligen Vertragsverhältnis lege ich Wert auf exakte Auftrags- und Rollenklärung. Ich übernehme Verantwortung für einen professionell geführten Beratungsprozess, während die Verantwortung für den Inhalt zu jeder Zeit bei meinen Kundinnen und Kunden bleibt.</p> <p>Während des fortschreitenden Prozesses achte ich auf eine ressourcenorientierte Arbeitsweise und binde bewusste Feedbackschlaufen ein, die neue Lernprozesse ermöglichen. Das individuelle Erleben und die Wahrnehmungen meiner Kunden stehen dabei stets im Vordergrund.</p> <p>Je nach Aufgabenstellung stelle ich mich in der Rolle eines persönlichen Begleiters / Sparring-Partners zur Verfügung. Als Berater fühle ich mich der konstanten Weiterentwicklung verpflichtet. Ich lasse meine Tätigkeit laufend</p>

von Fachleuten supervidieren und pflege aktive Beziehungen zu qualifizierten Beraterinnen und Berater und einer Intervisionsgruppe.